

TUTTO SUL GREEN PASS NEL SETTORE PRIVATO

DURATA STATO DI EMERGENZA ⇒ fino al 31 dicembre 2021

DAL 15 OTTOBRE AL 31 DICEMBRE 2021 ⇒ NEI LUOGHI DI LAVORO

È OBBLIGATORIO POSSEDERE ED ESIBIRE SU RICHIESTA
il “**GREEN PASS**” (certificazione verde COVID-19)

1. CHE COSA SUCCEDA AL LAVORATORE SPROVVISTO DI GREEN PASS?

- Non potendo accedere al posto di lavoro, è considerato ***assente ingiustificato***: *mantiene il posto di lavoro*, **NON È SOGGETTO A SANZIONI**, ma *non riceve alcun tipo di retribuzione* finché non sarà in grado di presentarsi sul posto di lavoro munito di green pass.

- Il lavoratore, **qualora provi ad accedere ai luoghi di lavoro in violazione dell’obbligo di possedere il green pass**, è soggetto sia alla **sanzione amministrativa** da Euro 600 a Euro 1500 sia alle **eventuali sanzioni disciplinari** previste dal CCNL applicato.

2. COME MUNIRSI DEL GREEN PASS PER CHI NE È SPROVVISTO?

- a) **Nel caso di ciclo vaccinale di 2 dosi**, al 12° giorno dalla somministrazione della prima dose di vaccino, si entra in possesso del green pass, la cui validità scatta 3 gg dopo, cioè al 15° giorno, e fino alla dose successiva, con la quale si perfeziona il green pass;
- b) **Nel caso di ciclo vaccinale monodose**, il green pass ha validità dal 15° giorno;
- c) **Nel caso di tampone rapido negativo**, il green pass si genera in poco tempo ed ha una validità di **48 ore** dall’ora del prelievo;
- d) **Nel caso di tampone molecolare negativo**, il green pass – disponibile non prima di 48 ore - ha una validità di **72 ore** dall’ora del prelievo;
- e) **Nel caso di guariti dal Covid nei 6 mesi precedenti**, il green pass è valido fino al compimento dei 6 mesi dall’avvenuta guarigione attestata dalla comunicazione USL di cessazione dell’isolamento.

3. A CHI NON È FATTO OBBLIGO POSSEDERE IL “GREEN PASS”?

- Ai lavoratori *dispensati dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica*.

4. PER I LAVORATORI IN SMART WORKING?

- *Il green pass diventa per loro obbligatorio nel momento in cui devono accedere al posto di lavoro.*

4. LE MODALITÀ’ DELLE VERIFICHE?

- I datori di lavoro dovranno definire le modalità di verifica entro il 15 ottobre 2021 e, in caso di mancato controllo, sono soggetti a sanzioni amministrative.